



Obavijest radnicima o tijeku restrukturiranja HAC-a

Od početka godine nova Uprava intenzivno radi na restrukturiranju HAC-a, odnosno na izdvajanju operativnih poslova održavanja i naplate cestarine u novu kćer tvrtku HAC ONC. Putem oglasnih ploča poslodavac je radnike upoznao s novim ustrojem tvrtke matice kao i tvrtke kćeri. Po novom ustroju utvrđen je višak radnika, i provedena anketa o dragovoljnom odlasku radnika uz otpremnine koje su ispregovarane sa sindikatima (80.000 do 160.000 kuna). Ispregovarane otpremnine znatno su veće za radnike s manjim plaćama i kraćim stažem kod poslodavca od otpremnina zagarantiranih kolektivnim ugovorom (35% plaće radnika puta godine staža kod poslodavca). Za otpremnine se javilo oko 200 radnika, a u tijeku je prijava za popunu radnih mjesta koja su ostala upražnjena nakon provedene ankete. Zbog zadanih kratkih rokova restrukturiranja i nesređenih statusa radnika u pojedinim sektorima pojavilo se puno problema i mnogi radnici nam se javljaju da su oštećeni (ugovori o radu ne odgovaraju mjestu rada iako je bilo dovoljno vremena da se usklade).

Reorganizacija i popuna radnih mjesta

Objavom popisa radnika koji nisu nigdje raspoređeni i slobodnih radnih mjesta na koje se ti isti radnici mogu javiti ukoliko ispunjavaju uvjete stručne spreme, malo je reći da je izazvao šok u firmi. Dodatni šok je izazvao to, što je sad izašlo na vidjelo koliko se manipuliralo radnicima sve ove protekle godine, pa tako ima ugovora koji se vode primjerice na Okučanima - a radnici rade godinama u Ivanjoj Reci, a sad su ti isti vraćeni popisom po osnovnom ugovoru na svoje mjesto rada za što imaju ugovor. Međutim, treba napomenuti da fizičkog preseljenja ne bi trebalo biti. Veliki broj radnika se javio za otpremnine, negdje oko dvijesto, tako da ima jako puno slobodnih radnih mjesta. Nažalost neki pravci su više zakinuti, jer predviđena dinamika gradnje autocesta ne ide kako se planiralo. Praktički je stala, pa na tim pravcima ima više neraspoređenih radnika.

Dodatno nerazumijevanje izaziva raspored radnika koje je rasporedila komisija, sukladno odluci Uprave o radu komisije. Radnici su raspoređeni na radnim mjestima na kojim su radili prije u susjednim organizacijskim jedinicama s istim ili sličnim nazivima radnog mjesta i opisa posla. Takvi radnici se trebaju izjasniti dali prihvaćaju radno mjesto, i ako nisu suglasni s rasporedom uložiti žalbu koja će se razmotriti.

Radnici koji su predali zahtjev za otpremnine, istu mogu očekivati oko polovice travnja, koja bi trebala biti isplaćena zajedno s naknadom za otkazni rok.

Radnici čija su radna mjesta ukinuta, mogu tražiti od čelnika svojih ustrojstvenih jedinica obrazloženje ukidanja takvih radnih mjesta.

PRAVILNIK O RADU

Jučer je na oglasnim pločama objavljen novi Pravilnik o radu, s vrijednostima koefcijenta za radna mjesta i opisom pojedinih radnih mjesta koji je izazvao dosta nerazumijevanja i revolta radnika. Naime vrijednosti koefcijenata su znatno niže od onih po kojima dobivamo plaće, međutim Pravilnik o radu je jednostrani akt Poslodavca i na njega radničko vijeće samo daje očitovanje pa je on podložan čestim promjena koje i nemaju baš puno smisla u redovnom radu. Plaća se isplaćuje po kolektivnom ugovoru, i sve vrijednosti koefcijenata su više od onih definiranih Pravilnikom o radu. Bilo je lako zaključiti da se u ovim vremenima velikih promjena može desiti i to da se plaće smanje na vrijednost koefcijenta iz Pravilnika, no to se neće desiti, već će se plaće obračunavati i dalje po kolektivnom ugovoru. Kolektivni ugovor traje godinu dana od prenošenja ugovora svih radnika u novu tvrtku HAC ONC, i sve ovo pokazuje koliko nam je Kolektivni ugovor važan, pa ćemo kod ugovaranja prava iz Kolektivnog ugovora trebati svu podršku svih članova i radnika.

Puno revolta radnika su izazvali i generički opisi radnih mjesta, pa se neki radnici s pravom osjećaju zapostavljeni, jer rade puno više od onog što je određeno opisom njihovog radnog mjesta. Ovaj Pravilnik je samo prijelazni, dok se ne osnuje i počne raditi tvrtka kćer, onda će se pristupiti detaljnoj izradi opisa svakog radnog mjesta, tražiti ćemo da se osnuju radne skupine za svaku skupinu radnog mjesta kako bi on bio što bolji, sadržajniji i obuhvaćao sve što radnici rade. Tražiti ćemo da se koefcijenti radnih mjesta izjednače s onim koefcijentima iz Kolektivnog ugovora.